



NOTA DA REITORIA

N.R. 06/2023

SOBRE A CONSTRUÇÃO DE PROCESSOS PARA A ELABORAÇÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO DA UNIVERSIDADE

Prezados membros da Comunidade Universitária

Há pouco mais de um mês iniciamos um movimento de diálogo com diversas instâncias da Universidade em torno das temáticas de *diversidade e inclusão*. Tratou-se de uma iniciativa da Reitoria a partir do desejo de uma maior escuta da Universidade. Com grande entusiasmo a proposta foi acolhida por um grupo inicial de pessoas interessadas nessas temáticas. Já na primeira reunião, o grupo compreendeu que estávamos abrindo um caminho promissor que posicionará a PUC-Rio como uma Universidade realmente comprometida com políticas institucionais efetivas em torno desses temas.

Como sabemos, já contamos com diversos e excelentes serviços de apoio aos estudantes, professores e funcionários. Eles foram precursores de um olhar de acolhimento e de valorização de todas as pessoas. Temos também muitas associações, grupos, coletivos e outras formas de organizações que levantaram as suas vozes em favor de causas que hoje reconhecemos fundamentais. Queremos honrar e dar continuidade a todas essas experiências dando-lhes um lugar institucional onde possam trocar saberes, articular ações e propor uma agenda de iniciativas e processos para a Universidade.

Nesse sentido, refletimos conjuntamente sobre a necessidade de criar uma Comissão que possa não apenas ajudar na prevenção e enfrentamento de todas as formas de discriminação e assédio, como também promover um processo de elaboração de políticas de diversidade e inclusão para a nossa PUC-Rio. Já contamos com um estudo jurídico consistente, fruto de um excelente trabalho desenvolvido pelo Departamento de Direito.

No entanto, para que tal Comissão possa nascer com a representatividade que lhe trará legitimidade, precisamos dar um primeiro passo no sentido de uma ampla consulta da Comunidade. Assim, na segunda reunião, foi acordado com o grupo inicial a criação de cinco Grupos de Trabalho (GTs) temáticos, a saber:

- 1 - Raça;
- 2 - Gênero e Sexualidade;
- 3 - Gênero e Direito das Mulheres;
- 4 - PCDs;
- 5 - Religião.

Respeitando o princípio de autonomia, tais grupos serão responsáveis por definir estrutura de atuação, fluxo de trabalho, bem como suas próprias chamadas para composição, acolhendo todas as pessoas que se interessarem pela questão específica. Dado o seu caráter horizontal, será possível o diálogo e a participação da Comunidade nos diferentes grupos.

Em seguida, reuniremos todos os resultados dos GTs para iniciarmos um processo de criação da Comissão que será responsável pela elaboração de políticas institucionais de diversidade e inclusão da Universidade.

Propondo este caminho conjunto, queremos fazer da nossa PUC-Rio um lugar cada vez mais comprometido com uma sociedade mais justa e fraterna, como nos ensina nosso Marco Referencial (n.6).

Contemos uns com os outros neste caminho de discernimento e posicionamento institucional.

Rio de Janeiro, 13 de junho de 2023



Pe. Anderson Antonio Pedroso, S.J.
Reitor